



法人様向け！アガルートの研修 研修実績・事例



研修サービス概要

教育ノウハウを活用し、**セールス研修、ロジカルシンキングなどの人材育成プログラム**の提供

特徴

✓ オリジナル研修の作成

✓ 研修プログラムの内製化サポート

依頼者様の状況に合わせて研修内容を
カスタマイズ！

研修内容のご提案から実施、アフター
フォローまでサポートします。

- ITリテラシー研修
- Tableau研修
- G検定対策講座

- ハラスメント研修
- パワーハラスメント研修
- セクシャルハラスメント研修
- モラルハラスメント研修
- カスタマーハラスメント研修
- セクシャルハラスメント研修
- スメルハラスメント研修
- ペイシェントハラスメント研修
- コンプライアンス研修
- コミュニケーション研修
- メンタルヘルス研修
- 新入社員研修
- ビジネスマナー研修
- マーケティング研修
- 営業（ソリューション）研修
- 情報セキュリティ研修
- 生成AIリテラシー研修～基礎～
- 生成AIリテラシー研修
- ChatGPTビジネス活用研修
- 機械学習データ分析研修
- ディープラーニング研修
- Pythonプログラミング研修
- AI企画研修
- DXデータリテラシー研修～基礎～
- DXリテラシー研修
- 新入社員向けDX研修（BI）
- 統計学研修
- AWSクラウドプラクティショナー研修
- SQL入門研修
- Tableau Prep Builder研修
- DS検定対策講座
- データサイエンス数学ストラテジスト研修



講師ラインナップ

—— 研修 ——

弁護士、社会保険労務士の有資格者による研修が受けられるのがアガルートの特長です！

江原佐和 講師（弁護士・元検察官）

2006年 千葉大学法経学部卒業
2009年 上智大学法科大学院修了
2009年 司法試験合格
2010年 最高裁判所司法研修所（第63期）修了
2010年 檢察官任官
2021年 一般財団法人日本サイバー
犯罪対策センター（JC3）派遣
2022年 東京地方検察庁サイバー係検事
検察官辞職（令和4年）
2023年 アガルート法律会計事務所入所



平野 裕子 講師（社会保険労務士）

2019年 社会保険労務士試験合格
アンガーマネジメント協会認定会員
キャリアコンサルタント
企業の研修講師として日本全国の企業を訪問し、
ハラスメント研修・コンプライアンス研修・新入
社員研修・営業研修・管理者の人事考課研修・部
下育成研修等、幅広いテーマで研修を実施。ワー
クを多く取り入れ、参加者が自ら気づき、行動変
容に繋がる実践的な研修を提供している。研修の
リピート依頼率は100%
(2018年～2023年11月のデータ)



岡 大貴 講師（弁護士）

2014年 早稲田大学法学部卒業
2016年 首都大学東京法科大学院卒業
(現・東京都立大学法科大学院)
2016年 8月～19年 BMW Japanに参画
2019年 司法試験合格
2020年 弁護士登録（第二東京弁護会）
2021年 アガルート法律会計事務所に参画
BMW Genius, MINIGeniusと兼業



辻 凌人 講師（弁護士・元検察事務官）

2018年 大阪市立（現・大阪府立）咲くやこの花
高等学校卒業
2018年 **検察事務官**（～2020年3月）
2021年 関西大学法学部中退
(司法試験合格のため)
2022年 司法修習修了（第75期）
2023年 御堂筋法律事務所入所
2025年 株式会社アガルート入社・
つじ法律事務所設立





講師ラインナップ

—— 研修

谷一徳 講師 | (株)エーアイアカデミー代表取締役兼講師

大学時代にグルメ動画アプリの会社を共同創業し、約3年間ほどWebエンジニアとして従事。2016年に(株)エーアイアカデミーを創業。AIやPythonが学べるオンライン習いサービスAcademyを開発・運営。G検定やPythonエンジニア認定資格など保有。「scikit-learn データ分析 実装ハンドブック」を共著にて出版。Qita「独学でAIエンジニアになりたい人向けのオススメ勉強法」執筆。2023年9月にアガルートグループに参画/生成AI活用コンサルティングアガルートアカデミー データサイエンス、情報処理講師



ワクコンサルティング株式会社講師

新堀 克美 講師 エグゼクティブコンサルタント

東北大学 法学部法学科卒業。
アイシン精機㈱(現アイシン)
日本IBM㈱
豊田事業部
トヨタ紡織㈱
自動車メーカーの若手・中堅向け研修(ものづくりを知ろう)の講師

森田 康之 講師 ディレクターコンサルタント

東京都立大学理工学部数学科卒業
日本アイ・ビー・エム(株)
日立製作所・IBMのシステム統合コンサルタント
東京電機大学理工学部:情報システム設計及びデータ通信ネットワーク講師

永田 智 講師 ディレクターコンサルタント

青山学院大学 理工学部 経営工学科卒業
大手化学メーカー情報システム部門勤務
国内系コンサルティングファーム
製造業系IT機能会社

西水 晃 講師 ディレクターコンサルタント

国立大分工業高等専門学校 機械工学科卒業
日本・データゼネラル㈱
モノづくり・コンサルティング業に転身
独立後、モノづくり管理技術の指導教育・コンサルティング



アガルートグループの研修が選ばれる理由

研修



01

法律のプロが研修講師

アガルートのハラスメント・コンプライアンス研修を行うのは、法律資格を有したプロ講師です。弁護士、社会保険労務士等、専門知識を有する講師が担当します。

02

深い専門知識と実務経験をもった研修講師

アガルートグループのAI・DX・データ分析・活用研修の講師陣は、各分野のスペシャリストです。豊富な実務経験があり、ビジネス現場でのデータ活用について深い知見を持っています。受講生が理解しやすいよう、実際の事例を交えながらわかりやすく解説していきます。

03

貴社の課題に合わせてご提案。個別カスタマイズが可能！

ご要望に応じて、各種プログラムをカスタマイズすることができます。受講者のレベル、貴社の業界・社内環境、受講生の職種・業務特性・職務・階層などに応じて、柔軟にカスタマイズしてご提供します。

04

対面・オンライン・ハイブリット型等の多様な形式に対応可能

お客様のご要望や、受講者の状況に合わせて最適な形式をご提案いたします。例えば、深い議論をしたい場合は対面型、時間や場所の制約がある場合はオンライン型、両方のメリットを活かしたい場合はハイブリッド型など、様々な選択肢の中からお客様に合った研修をご提供いたします。



研修プログラム例

研修



ハラスメント防止研修

ハラスメントの基準や防止策について学び、ハラスメントのない職場の実現を叶えます。

対象者

ハラスメントを防止すべき立場にある人事部門、管理職の方、全社員

目的・ゴール

- ・ハラスメントについて共通認識を持てる
- ・ハラスメント防止策を立案できる

[内容]

1. 導入（研修参加への動機づけ）
2. ハラスメントの原因と対策
3. 心理的安全性の高い職場づくり
4. メンタルコントロール（アンガーマネジメント等）
5. ハラスメントの事例研究
6. まとめ

ハラスメント防止研修（管理職向け）

ハラスメントを許さない組織体制の構築、発生時の報告体制やリテラシーを強化しハラスメントへの強い予防意識の醸成します。

対象者

ハラスメントを防止すべき立場にある人事部門、管理職の方

目的・ゴール

- ・ケースを通じて、法や一般原則が個々の事件においてどのように適用されるかを学び、発生時の対応を関係者間で共通認識を持つ
- ・自社の従業員にハラスメント防止意識を醸成し、実践へと導く

[内容]

1. 導入（研修参加への動機づけ）
2. ハラスメントとは
3. ハラスメントのリスク ★グループワーク
4. 加害者にならないために
5. 理想的な相談者になるために ★ロープレ
6. 予防施策の考案 ★グループワーク
7. まとめ



ハラスメントハラスメント防止研修

ハラスメントの基準や防止策について、わかりやすくお伝えし、ハラスメントへの姿勢を宣言しガイドラインを共有する。

対象者

ハラスメントを防止すべき立場にある人事部門、管理職の方、全社員

目的・ゴール

- ・ハラスメントについて共通認識を持てる
- ・ハラハラ（ハラスメントハラスメント）が与える悪影響や問題点の理解

[内容]

1. 導入（研修参加への動機づけ）
2. ハラスメントの原因と対策
3. ハラスメントハラスメントとは
4. 心理的安全性の高い職場づくり
5. メンタルコントロール（アンガーマネジメント等）
6. ハラスメントハラスメントの事例研究
7. まとめ

ハラスメント加害者研修

ハラスメントの基準や防止策について理解し、被害者心理・加害者心理どちらにも配慮し、健全な労働環境の構築を目指します。

対象者

経営層、役員、管理職、法務及び危機管理部門従業員、全社員

目的・ゴール

- ・ハラスメント意識を向上させ、根本的な問題意識を向上します。
- ・自己認知のズレや過去の行動から、加害者の行動変革を促す
- ・相手の立場や意見を尊重し、お互いの話に耳を傾け合う傾聴力を強化

[内容]

1. 導入（研修参加への動機づけ）
2. ハラスメントの基礎知識
3. ハラスメントの影響
4. 自己認識と反省
5. 被害者の立場の理解
6. 再発防止策
7. フォローアップとアクションプランの確認



研修プログラム例

研修

コンプライアンス研修

ガバナンスとコンプライアンスの基本原則や法令遵守、リスク管理について、基礎から身に着け、企業価値向上につなげます。

対象者

経営層、役員、管理職、法務及び危機管理部門従業員、全社員

[テーマ例]

法令遵守、CSR / 労務、契約関係 / 情報セキュリティ / 知的財産権 / ハラスメント

目的・ゴール

- ・ガバナンス及びコンプライアンスの基礎、遵守の必要性を理解する
- ・適切なガバナンスとコンプライアンスの実践方法を理解し、貴社の課題を再確認し、構築すべき体制を具体化する
- ・ケースを通じて、法や一般原則が個々の事件においてどのように適用されるかを学ぶ

アガルートグループのAI・DX・データ分析・活用研修

データ分析・活用ができるデータサイエンス人材の育成。実演習課題等による即実務で使える力を身に着けることができます。



AI研修

生成AIリテラシー研修～基礎～ / 生成AIリテラシー研修 / ChatGPTビジネス活用研修 / 機械学習データ分析研修 / ディープラーニング研修 / Pythonプログラミング研修 etc.

DX・データ分析・活用

DXデータリテラシー研修～基礎～ / DXリテラシー研修 / 新入社員向けDX研修 (BI) / 統計学研修 / AWSクラウドプラクティショナー研修 / SQL入門研修 / Tableau Prep etc.

資格・検定取得研修

DS検定対策講座 / データサイエンス数学ストラテジスト研修 / ITリテラシー研修 / Tableau研修 / G検定対講座 etc.



研修プログラム例

—— 製造業業務プロセス研修 ワクコンサルティング株式会社



■ 製造業業務プロセス研修（2日間）

製造業の業務プロセスを体系的に学び、日常業務の効率化や業務改革・情報システム構築を成功へ導くための業務の基礎知識を習得します。また、各管理業務の役割と課題を理解することで、製造業の全体像を俯瞰できる人材の育成を目指します。

目的・ゴール

製造業のサプライチェーン（計画/調達/生産）やBOM等の基準情報に関する業務・原価管理等の各管理業務の基礎知識を身に着ける

▶ 製造業のお客様

- ① 部門ごとの役割・課題を理解し、業務のつながりを把握できる
- ② 計画～生産までのプロセスを俯瞰し、ムリ・ムダ・ムラの気づきにつなげる
- ③ 原価の構造を理解し、改善の着眼点を持つようになる

▶ IT企業・コンサルティング企業のお客様

- ① お客様が業界用語を交えて説明される話が理解でき、円滑なコミュニケーションがはかれる
- ② お客様の要求を的確に把握できるようになる
- ③ 従って業務要件の確定が早く正確になりERP/PDM導入やSCM/PLM構築の上流工程の手戻りをなくしていく

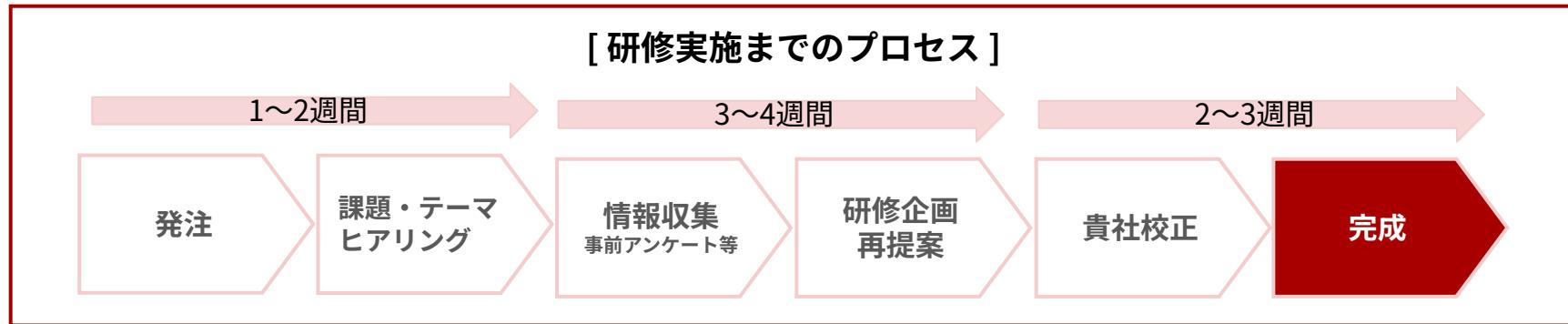


[特徴]

- ・ 講師が現役コンサルタントのため、事例を元にした実践的な講義を主体としております。
- ・ 当研修で製造業業務の鳥瞰図を理解した人材が育ちます。
- ・ 一方的な講義だけでなく、演習を随所に入れ、受講生が理解し、体得し易くしています。



カスタマイズ可能な研修



【カスタマイズ例】

- ・事例研究を自社事例を使用したい
- ・自社課題に特化した内容に組み直したい
- ・全従業員にeラーニングを受講させ、該当者のみオンラインでワークをさせたい
- ・○時間に収まるように内容を精査したい …etc

プログラムは一例になり、課題・ニーズに合わせてカスタマイズ可能です。ご希望やご不明な点がございましたらお気軽にお相談下さい

導入事例① 大手出版社（役員向けハラスメント研修）

役員がハラスメント防止に対する理解を深め、組織全体のエンゲージメントを高める

課題・研修への期待点

- これまでの研修内容が実際の業務や職場環境と結びつきにくく、参加者が「自分事」として捉えられていない。
- 法的な知識とハラスメントの専門的な知識を有する講師であること

研修実施内容

- 業界特性や業務内容に合わせたケーススタディを取り上げ、より実践的な研修へ
- ハラスメントの種類、発生メカニズム、予防策などを体系的かつ法的な知識と共に学び理解を深める

■ABC専門商社（全従業員対象ハラスメント研修）-お客様の声-

アガルートの研修ではより踏み込んで、問題が発生してしまった後の法的な処置や、外部への影響など、具体的な事例を交えて解説していただいた点が良かったです。

自分自身が加害者だという自覚がないことが、問題解決の大きな妨げになっていることに気づかされました。



導入事例② 製品・製造会社（管理職向けコンプライアンス研修）

コンプライアンスの基礎知識が全社的に不足してゐるため、幹部社員から意識する体制を整える

課題・研修への期待点

- ・コンプライアンスに関する知識が無いため、全般的に必要な内容を一通り学んでほしい
- ・昨今のハラスメント事例紹介をしてほしい
- ・ガバナンスについて学び、組織で働くことの認識づけをしたい

研修実施内容

- ・コンプライアンス、ガバナンス、ハラスメントの概念や問題となる典型例の紹介 (○×問題)
- ・職場における法律や関連する判例の解説(ケーススタディ)
- ・職場で問題が起こる背景と解決策、最適なコミュニケーションのあり方を学ぶ(ロールプレイング)

■ABC製造会社（管理職向けコンプライアンス研修）-お客様の声-

物事への向き合い方として、自分には持っていない視点や考え方触れることができ、非常に有意義な時間でした。

些細な事がどこで問題になって出てくるのか分かりません。研修を終えて、問題を発生させないためにも、日常での職場間を超えたコミュニケーションが大事だと改めて思いました。



研修実績-製造業業務プロセス研修

ワクコンサルティング株式会社



業種	企業名
製造業	日本HP, オムロン、オリンパス、花王、川崎重工業、小松製作所、デュポン、バッファロー、日立製作所、 フォスター電機、富士ゼロックス(現富士フィルムBI)、富士通、ぺんてる、ミスミ、三菱電機、村田機械、 村田製作所、ライオン、リコージャパン、矢崎総業、他
IT企業	IBM、SAP、日本オラクル、日本MS、シスコシステムズ、日立システムズ、日立ハイテクノロジーズ、 NTTデータ、NTTデータグローバルサービス、NTTデータMSE、NTTドコモビジネス、JSOL、EMC、 NECソフト(現NECソリューションイノベータ)、NSSOL、SCSK、TIS、インテック、クオリカ、AJS、 電通総研、MDIS、TSIS、SGS、ビジネスエンジニアリング、ベルインフォテック、FITEC、他
コンサルティング業	IBCS(現IBM)、野村総合研究所、クニエ(NTT-D)、シグマクシス、ベリングポイント(現PWC)、 アビームコンサルティング、他
サービス業・流通業・ 研修企業、他	アイ・ラーニング、テクノプロ、三菱商事、JFE商事、パーソル総合研究所、富士通ラーニングメディア、 日立アカデミー、NTTラーニングシステムズ(現NTT ExCパートナー)、公益財団法人ソフトピアジャパン、他

お取引実績（一部のみ掲載）

—— 株式会社アガルート



※以下五十音順（敬称略）

株式会社アイミック
株式会社あおぞら銀行
株式会社アサカ理研
AKKODiSコンサルティング株式会社
株式会社伊東商会
上村航機株式会社
SCSK株式会社
エレマテック株式会社
株式会社エポスカード
学校法人大阪経済法科大学
岡山建設株式会社
学校法人関西学院 関西学院大学
一般社団法人 巨樹の会
株式会社きらぼし銀行
学校法人近畿大学
KDDIエンジニアリング株式会社



KODANSHA



ゲラン株式会社
航空自衛隊入間基地
株式会社ジェクトワン
株式会社シバタ
株式会社 常陽銀行
スタートアメニティー株式会社
株式会社SmileProject
学校法人専修大学
株式会社タウン・マネジメント・システム
株式会社ディ・エム・シー
株式会社テクノプロ
豊通食料株式会社
株式会社トライアルカンパニー
株式会社ドワンゴ
一般社団法人日本ディープラーニング協会
日本ハウズイング株式会社



伊藤忠商事



医療法人 博愛会 別府中央病院

株式会社博報堂
株式会社パルライン
株式会社フィリップス・ジャパン
フランス貿易投資庁-ビジネスフランス
株式会社ブレインコンサルティング
株式会社ボーカゲームスタジオ
三菱化学ガス株式会社
株式会社メンバーズ
株式会社物語コーポレーション
UTエイジェント株式会社
株式会社 横浜銀行
ライフポート西洋株式
学校法人立命館 立命館大学
株式会社リョーサン
株式会社レゾナック・セラミックス

